



## *RANKING*

Este relatório indica de maneira direta os indivíduos mais próximos do perfil do cargo conforme indicado no Questionário de Perfil do Cargo.

## RELATÓRIO DE USO PRIVADO E CONFIDENCIAL

Realizado em:

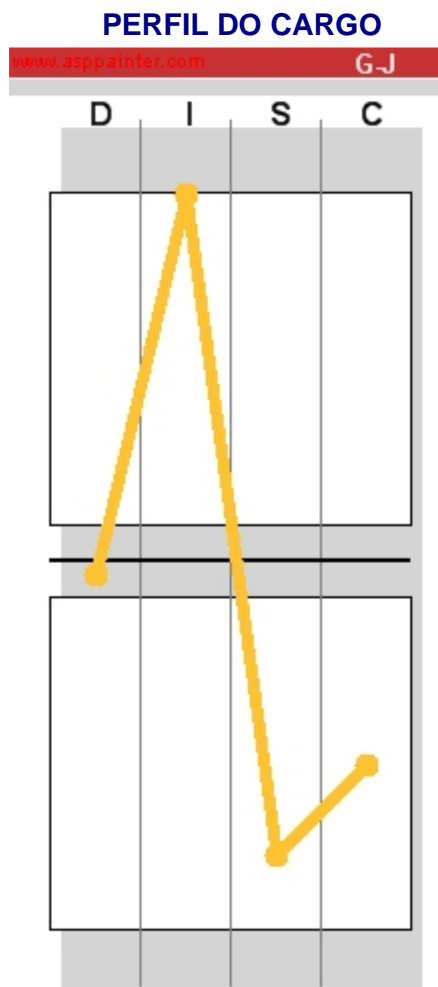
### *0. ÍNDICE DO RELATÓRIO*

---

Tópicos disponíveis no presente relatório

- 1. GRÁFICO DO CARGO*
- 2. EXIGÊNCIAS DO CARGO*
- 3. COMPETÊNCIAS INDICADAS PARA O CARGO*
- 4. CANDIDATOS SELECIONADOS*

# 1. GRÁFICO DO CARGO



## 2. EXIGÊNCIAS DO CARGO

---

Este cargo, conforme descrito no Questionário de Perfil do Cargo exige ou requer as seguintes características gerais:

- Requer entusiasmo e otimismo
  - Atingir metas através das pessoas
  - Gostar de estar com pessoas
  - Preferir não trabalhar sozinho
  - Atuação vigorosa e independente
  - Habilidades de comunicação significativamente acima da média
  - Confiar facilmente nas pessoas
  - Usar o entusiasmo para gerar um ambiente amigável e espírito de equipe
  - Comunicação fácil e fluente
- No entanto, personalidades com as características listadas vem acompanhadas das seguintes contrapartidas:
- Pode ser displicente e desorganizado
  - Frente a uma situação difícil é mais provável que tenha uma atitude emocional ou que se afaste buscando uma posição em que se sinta seguro emocionalmente
  - Tem dificuldades para lidar com detalhes

## 3. COMPETÊNCIAS INDICADAS PARA O CARGO

---

Principais competências exigidas pelo cargo

- Sociabilidade
- Entusiasmo
- Autoconfiança
- Persuasão

## 4. CANDIDATOS SELECIONADOS

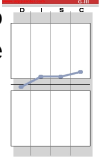
### Selecionar grupo

teste1

#### CANDIDATO 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

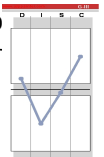
O cargo exige um perfil comunicador e persuasivo. Entretanto, o individuo com o qual o cargo está sendo comparado, praticamente não apresenta nenhuma dessas características preferindo ser mediador, sintetizador e harmonizador. Portanto, é altamente improvável que esta pessoa atinja níveis aceitáveis de desempenho no cargo.



#### CANDIDATO 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

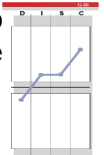
A pessoa a ocupar este cargo deve ser comunicador e persuasivo. O individuo com o qual o cargo está sendo comparado, não apresenta nenhuma dessas características. Ao contrário, este prefere ser planejador, administrador e criativo. Portanto, é improvável que esta pessoa atinja níveis aceitáveis de desempenho no cargo.



#### CANDIDATO 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

A pessoa a ocupar este cargo deve ser comunicador e persuasivo. O individuo com o qual o cargo está sendo comparado, não apresenta nenhuma dessas características. Ao contrário, este prefere ser prático, realista e constante. Portanto, é improvável que esta pessoa atinja níveis aceitáveis de desempenho no cargo.



#### CANDIDATO 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

A pessoa a ocupar este cargo deve ser comunicador e persuasivo. O individuo com o qual o cargo está sendo comparado, não apresenta nenhuma dessas características. Ao contrário, este prefere ser preciso, perfeccionista e tradicional. Portanto, é improvável que esta pessoa atinja níveis aceitáveis de desempenho no cargo.

