

INVENTÁRIO GERENCIAL

O presente relatório é destinado ao trabalho e pode ser utilizado em Recrutamento & Seleção, Treinamento & Desenvolvimento ou mesmo para o autoconhecimento. Avalia o comportamento, relacionamentos e trabalho em grupo. Específico para funções de liderança. Deve-se usá-lo de forma complementar a uma entrevista de forma que outras qualificações dessa pessoa possam ser avaliadas. O Sistema DISCDIRECT tem outros relatórios que fornecem mais informações específicas sobre esta pessoa.

RELATÓRIO DE USO PRIVADO E CONFIDENCIAL

CANDIDATO EXEMPLO

Realizado em: 06/12/2016

00001-00001-0000095

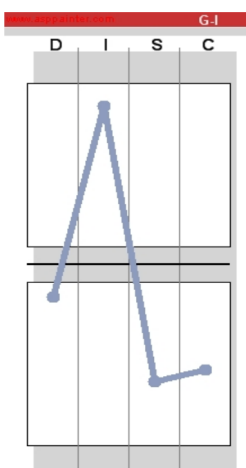
ID/S EBEE BBEB CBED

0. ÍNDICE DO RELATÓRIO

Tópicos disponíveis no presente relatório

1. ESTILO DE LIDERANÇA
2. TOMADA DE DECISÃO
3. VALOR PARA A EMPRESA
4. MOTIVADORES
5. ESTILO DE COMUNICAÇÃO
6. ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO

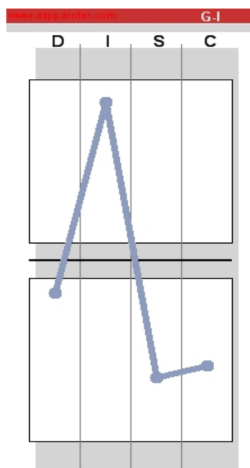
1. ESTILO DE LIDERANÇA



CANDIDATO é um líder popular entre as pessoas da sua equipe de trabalho. Por apresentar-se de modo amigável e extrovertido, costuma ser querido e respeitado dada à sua personalidade, especialmente pelas pessoas mais afetivas do grupo.

Seu desejo de ser o centro das atenções pode levá-lo, às vezes, a assumir cronogramas inviáveis ou perder prazos já estabelecidos. No entanto, seu papel mais significativo está no de encorajador da equipe, sociabilizando e estimulando pessoalmente cada colaborador em sua função.

2. TOMADA DE DECISÃO

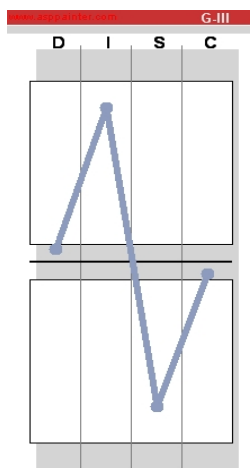


CANDIDATO tem grandes dificuldades em tomar decisões sem precedentes ou impopulares, já que o foco de sua personalidade está no bom relacionamento. Assim, toma decisões baseando-se na necessidade de despertar sentimentos positivos nos outros.

Isso não quer dizer que ele ignore inteiramente as considerações mais pragmáticas, mas que não gosta de tomar uma decisão que possa vir a causar descontentamento ou dificuldades para outras pessoas, principalmente se tiver consciência de tais consequências.

3. VALOR PARA A EMPRESA

Este tópico retrata o comportamento e os talentos que o indivíduo pode trazer para a empresa. Mediante esta avaliação é possível identificar qual seria seu melhor papel na empresa e valorizar seu desempenho.

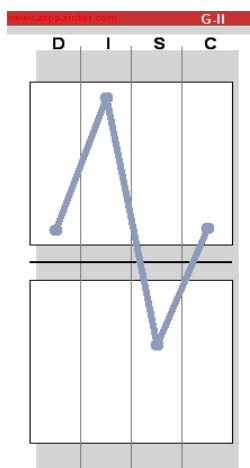


É altamente gregário, capaz de gerar e manter relacionamentos. Seu contato agradável e informal faz com que os outros sintam-se confortáveis e dispostos a discutir assuntos pessoais e práticos, independentemente da formalidade da situação.

Seu senso de responsabilidade pessoal é muito forte, tanto que prefere atuar em ambientes nos quais possua um certo nível de controle.

Apresenta um bom desempenho em situações que outros julgariam estressantes e difíceis de lidar.

4. MOTIVADORES



Basicamente CANDIDATO mantém-se motivado sempre que encontra no ambiente um espaço para formar e alimentar uma rede de relacionamentos que represente simultaneamente um palco e uma platéia para expor suas habilidades e, principalmente, para possibilitar sua influência.

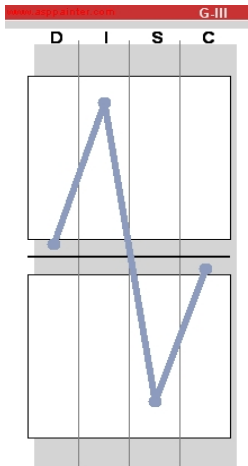
Para CANDIDATO manter um canal de influência com as pessoas é importante. Deseja contar com elas para obter a sintonia das ações com os planejamentos e regras que compõem os processos que ele espera concluir.

Com todo seu desempenho baseado em sua competência de comunicação quer encontrar uma estrutura onde possa usar o que sabe e perguntar aos outros aquilo que não sabe. Ele precisa manter suas informações atualizadas para garantir o poder da sua comunicação e dos seus relacionamentos. Caso sintam-se privado de

acesso à informação por um longo período pode apresentar um certo declínio no seu nível de motivação, considerando-se isolado e, portanto, sentindo-se menos importante para a área e para seu líder.

CANDIDATO gosta muito de ter sua presença e suas informações valorizadas, pois isto o faz sentir-se útil e promove sua imagem de orientador ou até mesmo de mentor.

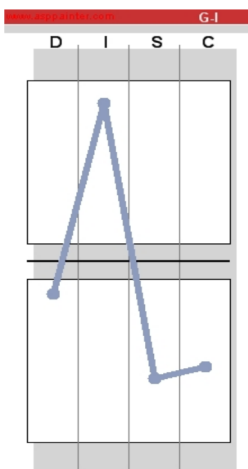
5. ESTILO DE COMUNICAÇÃO



CANDIDATO é o tipo de pessoa que é marcado por fortes habilidades sociais e um estilo de comunicação persuasiva. Numa negociação instintivamente busca uma vantagem e é rápido para identificar uma oportunidade.

Sua atuação extrovertida e acelerada pode dificultar o contato com pessoas menos objetivas, especialmente porque não teme colocar suas opiniões diretamente.

6. ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO



Planejamento e organização não são as habilidades principais no perfil de CANDIDATO. Quando enfrenta situações assim, age de forma sintética e responde direta e intuitivamente a elas.

Seu estilo sociável e carismático indica que ele pode se conter em situações difíceis. Entretanto, freqüentemente não consegue considerar as sérias conseqüências de suas ações impulsivas, pois é otimista o bastante ao tentar reverter situações complexas.